ПАСПОРТ

государственной программы Республики Тыва

"Развитие государственной гражданской службы

Республики Тыва и проектного управления на 2018 - 2022 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | - | государственная программа Республики Тыва "Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва и проектного управления на 2018 - 2022 годы" (далее - Программа) |
|  |
| Государственный заказчик-координатор Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва |
| Ответственные исполнители Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию), государственное бюджетное научно-исследовательское и образовательное учреждение "Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва" |
|  |
| Участники Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, организации, осуществляющие образовательную деятельность, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
|  |
| Подпрограммы Программы | - | 1) [подпрограмма](#Par437) "Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы";2) [подпрограмма](#Par625) "Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020 - 2022 годы" |
|  |
| Цели Программы | - | совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба) и повышение качества его формирования;совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности;повышение престижа гражданской службы;совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;повышение качества проектного управления и обеспечение эффективности и результативности реализации значимых проектов в Республике Тыва |
|  |
| Задачи Программы | - | совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы;реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва;совершенствование системы по управлению гражданской службой;реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы;совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения гражданской службы и проектного управления в Республике Тыва;организация регулярного обучения государственных и муниципальных служащих по проектному и процессному управлению, формированию проектных знаний и навыков у членов общественных организаций, активных граждан |
|  |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - | количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование;количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы;количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции;количество органов исполнительной власти и муниципальных образований Республики Тыва, на официальных сайтах которых функционируют специальные еженедельно обновляемые разделы по проектному управлению, ед.:2020 г. - 28;2021 г. - 47;2022 г. - 47;принятие нормативных правовых актов и методических материалов по проектному управлению, единиц:2020 г. - 5;2021 г. - 5;2022 г. - 4;число государственных и муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по проектному управлению, человек:2020 г. - 30;2021 г. - 20;2022 г. - 17;реализация мероприятий государственных программ Республики Тыва на принципах проектного управления, единиц:2020 г. - 6;2021 г. - 9;2022 г. - 12;доля проектов, признанных по итогам года успешными, процентов:2020 г. - 40;2021 г. - 55;2022 г. - 60;доля проектов, не имеющих критических отклонений по срокам, бюджету и содержанию, процентов:2020 г. - 60;2021 г. - 65;2022 г. - 70 |
|  |
| Этапы и сроки реализации Программы | - | Программа реализуется в один этап с 2018 по 2022 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - | общий объем финансирования на 2018 - 2022 годы составит 5943,6 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2018 г. - 1200 тыс. рублей;в 2019 г. - 1200 тыс. рублей;в 2020 г. - 1200 тыс. рублей;в 2021 г. - 1200 тыс. рублей;в 2022 г. - 1143,6 тыс. рублей |
|  |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;совершенствование системы по управлению гражданской службой;ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих;развитие нормативно-правовой и методологической базы по проектному управлению;совершенствование системы управления проектами в Республике Тыва;повышение квалификации государственных служащих по управлению проектами на базе Ресурсного центра с прохождением соответствующей сертификации (не менее 20 процентов);усиление координации и межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти, структур гражданского общества в реализации проектов;мониторинг реализации проектов и обеспечение членов Правительства Республики Тыва актуальной информацией для принятия эффективных управленческих решений;повышение эффективности реализации программ и проектов;инициирование, поддержка, пропаганда проектов с применением современных информационных технологий, распространение проектной культуры среди населения. |
|  |