ПАСПОРТ

государственной программы Республики Тыва

"Развитие государственной гражданской службы

Республики Тыва и проектного управления на 2018 - 2022 годы"

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B79063DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | - | государственная программа Республики Тыва "Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы" (далее - Программа) |
| Государственный заказчик-координатор Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва |
| Ответственные исполнители Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию), государственное бюджетное научно-исследовательское и образовательное учреждение "Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований при Правительстве Республики Тыва" |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B69863DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Участники Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, организации, осуществляющие образовательную деятельность, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B69B63DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Подпрограммы Программы | - | подпрограмма "Развитие проектного управления в Республике Тыва на 2020 - 2022 годы" |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B69A63DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Цели Программы | - | совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба) и повышение качества его формирования;  совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности;  повышение престижа гражданской службы;  совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;  повышение качества проектного управления и обеспечение эффективности и результативности реализации значимых проектов в Республике Тыва |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B69E63DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Задачи Программы | - | совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы;  реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва;  совершенствование системы по управлению гражданской службой;  реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;  обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;  обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;  развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;  повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;  обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;  эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы;  совершенствование нормативно-правового и методического обеспечения гражданской службы и проектного управления в Республике Тыва;  организация регулярного обучения государственных и муниципальных служащих по проектному и процессному управлению, формированию проектных знаний и навыков у членов общественных организаций, активных граждан |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B69063DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - | количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование;  количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы;  количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции;  количество органов исполнительной власти и муниципальных образований Республики Тыва, на официальных сайтах которых функционируют специальные еженедельно обновляемые разделы по проектному управлению, ед.:  2019 г. - 11;  2020 г. - 28;  2021 г. - 47;  2022 г. - 47;  принятие нормативных правовых актов и методических материалов по проектному управлению, единиц:  2019 г. - 4;  2020 г. - 5;  2021 г. - 5;  2022 г. - 4;  число государственных и муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации по проектному управлению, человек:  2019 г. - 0;  2020 г. - 30;  2021 г. - 20;  2022 г. - 17;  реализация мероприятий государственных программ Республики Тыва на принципах проектного управления, единиц:  2019 г. - 3;  2020 г. - 6;  2021 г. - 9;  2022 г. - 12;  доля проектов, признанных по итогам года успешными, процентов:  2019 г. - 0;  2020 г. - 40;  2021 г. - 55;  2022 г. - 60;  доля проектов, не имеющих критических отклонений по срокам, бюджету и содержанию, процентов:  2019 г. - 55;  2020 г. - 60;  2021 г. - 65;  2022 г. - 70 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B59B63DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Этапы и сроки реализации Программы | - | Программа реализуется в один этап с 2018 по 2022 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - | общий объем финансирования на 2018 - 2022 годы составит 11 млн. 500 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 г. - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2019 г. - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2020 г. - 3 млн. 200 тыс. рублей;  2021 г. - 3 млн. 200 тыс. рублей;  2022 г. - 2 млн. 700 тыс. рублей |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=FEAB7BD7DBEE99DE1A36517EE12E99D8CE23420E33F1C91D5B6F836AE17C8C717164271475FE96AC7103B29A63DC3AB6244FA1B0AE181C726367A9e1QEM) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340) | | |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;  совершенствование системы по управлению гражданской службой;  ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;  обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;  соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;  развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;  совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;  формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;  сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;  эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;  повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих;  развитие нормативно-правовой и методологической базы по проектному управлению;  совершенствование системы управления проектами в Республике Тыва;  повышение квалификации государственных служащих по управлению проектами на базе Ресурсного центра с прохождением соответствующей сертификации (не менее 20 процентов);  усиление координации и межведомственного взаимодействия органов исполнительной власти, структур гражданского общества в реализации проектов;  мониторинг реализации проектов и обеспечение членов Правительства Республики Тыва актуальной информацией для принятия эффективных управленческих решений;  повышение эффективности реализации программ и проектов;  инициирование, поддержка, пропаганда проектов с применением современных информационных технологий, распространение проектной культуры среди населения. |

в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3058D816F9BE94AD4290B3591A63A03599E68851450A74D8EBB10AE087C3AFAE7C71CDB429725921921E44BFD70B1F482ED7A922A5CEA76D7DE835gFI5P) Правительства РТ от 30.07.2020 N 340)

(см. текст в предыдущей [редакции](consultantplus://offline/ref=3058D816F9BE94AD4290B3591A63A03599E68851440E73D8ECB10AE087C3AFAE7C71CDB429725921921E45BED70B1F482ED7A922A5CEA76D7DE835gFI5P))