**ПАСПОРТ**

**государственной программы Республики Тыва**

**"Развитие государственной гражданской службы**

**Республики Тыва на 2018 - 2022 годы"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | - | государственная программа Республики Тыва "Развитие государственной гражданской службы Республики Тыва на 2018 - 2022 годы" (далее - Программа) |
| Государственный заказчик-координатор Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва |
| Ответственные исполнители Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва |
| Участники Программы | - | Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, организации, осуществляющие образовательную деятельность, определяемые в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| Подпрограммы Программы | - | не предусмотрены |
| Цели Программы | - | совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы Республики Тыва (далее - гражданская служба) и повышение качества его формирования;  совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Тыва (далее - гражданские служащие) и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, повышение их профессионализма и компетентности;  повышение престижа гражданской службы;  совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы |
| Задачи Программы | - | совершенствование нормативного правового и методического обеспечения гражданской службы;  реализация Концепции кадровой политики Республики Тыва;  совершенствование системы по управлению гражданской службой;  реализация единой кадровой политики в Республике Тыва;  обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;  обеспечение соблюдения гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции;  развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;  повышение объективности и прозрачности процедур проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв;  обеспечение дополнительным профессиональным образованием гражданских служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва;  эффективное использование кадрового резерва для оперативного решения кадровых вопросов и перспективных задач кадрового обеспечения гражданской службы |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - | количество гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;  количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Тыва, получивших дополнительное профессиональное образование;  количество организованных и проведенных обучающих семинаров, совещаний и иных мероприятий по актуальным вопросам гражданской службы;  количество проведенных проверок в органах исполнительной власти Республики Тыва по соблюдению законодательства о гражданской службе и противодействию коррупции |
| Этапы и сроки реализации Программы | - | Программа реализуется в один этап с 2018 по 2022 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - | общий объем финансирования Программы на 2018 - 2022 годы составит 6 млн. рублей за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва, в том числе по годам:  2018 год - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2019 год - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2020 год - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2021 год - 1 млн. 200 тыс. рублей;  2022 год - 1 млн. 200 тыс. рублей.  Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | развитие законодательства Республики Тыва в сфере гражданской службы;  совершенствование системы по управлению гражданской службой;  ведение единой кадровой политики в Республике Тыва;  обеспечение открытости гражданской службы и равного доступа граждан к ней;  соблюдение гражданскими служащими законодательства в сфере государственной службы и противодействия коррупции, реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы;  развитие взаимодействия гражданской службы с общественными объединениями и гражданами;  совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы;  формирование высококвалифицированного кадрового состава гражданской службы;  сохранение положительной динамики количества гражданских служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Тыва, ежегодно получающих дополнительное профессиональное образование;  эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы;  повышение результативности профессиональной деятельности гражданских служащих. |