



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ САҢ-ХӨӨ ЯАМЫЗЫ
ПРИКАЗ

от «26» февраля 2026 г.

№ 25/ф

**Об утверждении плана противодействия коррупции в Министерстве финансов
Республики Тыва на 2026 год**

Во исполнение Указа Главы Республики Тыва от 03.02.2026 № 31 «О плане противодействия коррупции в Республике Тыва на 2026 год», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план противодействия коррупции в Министерстве финансов Республики Тыва на 2026 год.
2. Ответственным исполнителем определить - Отдел кадрового, правового обеспечения (далее – Отдел).
3. Отделу обеспечить своевременное исполнение прилагаемого плана противодействия коррупции в Министерстве финансов Республики Тыва на 2026 год.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

О.С. Достай

Приложение
к приказу Минфина РТ
от «26» декабря 2026 г.
№ 250/г

ПЛАН
по противодействию коррупции в Министерстве финансов Республики Тыва на 2026 год

№	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1.	Осуществлять мониторинг выполнения Плана противодействия коррупции в Министерстве финансов Республики Тыва (далее – Министерство) на 2026 год, обеспечить достижение конкретных результатов.	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
	Информацию об исполнении представить в управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.	До 30 декабря 2026 года	Отдел кадрового, правового обеспечения
2.	Проводить работу по формированию негативного отношения к коррупционному поведению в Министерстве. Для этого: Каждый установленный факт коррупции в Министерстве предавать гласности; принять меры для обеспечения эффективного взаимодействия Министерства с институтами гражданского общества, в том числе посредством функционирования общественных советов при органах государственной власти и организации общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами государственной власти; обеспечить возможность участия представителей общественных объединений в	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения

	работе совещательных органов, общественных советов при органах государственной власти, в мероприятиях, проводимых органом государственной власти, в том числе в деятельности аттестационных и конкурсных комиссий.		
3.	Проводить обязательные вводные инструктажи для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Тыва, в ходе которого гражданскому служащему должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление его с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания.	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
4.	Проводить регулярные инструктажи гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению, в том числе на конкретных примерах конфликта интересов, с помощью которого гражданские служащие должны приобрести навыки оценки своих действий для понимания конфликта интересов, научиться определять конфликт интересов, отличать его от иных форм должностных коммуникаций.	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
5.	В целях реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе с	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения

<p>учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции, для чего обеспечить:</p> <p>правовое просвещение гражданских служащих и работников подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе постоянное ознакомление с положениями законодательства о противодействии коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства);</p> <p>систематическое консультирование гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции; ежегодное повышение квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>участие государственных служащих, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области</p>		
--	--	--

	<p>противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;</p> <p>обучение гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Республики Тыва для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами органов государственной власти, по образовательным программам в области противодействия коррупции;</p> <p>применение к гражданским служащим мер юридической ответственности за нарушение запретов и ограничений, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в т.ч. увольнения в связи с утратой доверия.</p>		
6.	<p>Проводить мероприятия по формированию у гражданских служащих Министерства и работников подведомственных организаций негативного отношения к дарению подарков этим служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
7.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Тыва, в том числе контроля за актуализацией в течение года сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях</p>	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения

	на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.		
8.	Обеспечить контроль за выполнением гражданскими служащими обязанности сообщать в порядке, установленном Указом Главы Республики Тыва от 10 марта 2016 г. № 27, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
9.	Обеспечить в установленном порядке сбор и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Министерства, а также руководителей подведомственных Министерству финансов Республики Тыва учреждений Республики Тыва. При организации работы по представлению гражданскими служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководствоваться методическими рекомендациями и информационными письмами, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва.	До 30 апреля 2026 года	Отдел кадрового, правового обеспечения

10.	<p>Каждый случай непредставления, а также представления неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера рассматривать на заседании комиссии Министерства финансов Республики Тыва по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.</p>	При наличии оснований	Отдел кадрового, правового обеспечения
11.	<p>Обеспечить эффективное функционирование комиссий органов государственной власти по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, осуществлять проверку в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указом Председателя Правительства Республики Тыва от 30 декабря 2009 г. № 320 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, и государственными гражданскими служащими Республики Тыва, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Тыва требований к служебному поведению, и применять соответствующие меры ответственности.</p>	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
12.	Размещать в зданиях и помещениях,	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения

	занимаемых Министерством финансов Республики Тыва и подведомственными организациями, информационные стенды с материалами по профилактике коррупционных правонарушений и предупреждению коррупционного поведения.		
13.	Проводить анализ обращений граждан и организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны должностных лиц Министерства финансов Республики Тыва и подведомственных учреждений.	При поступлении обращений	Отдел документационного, организационного обеспечения и контроля, отдел кадрового, правового обеспечения
14.	Обеспечить на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» наполнение специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в Министерстве.	В течение года	Отдел информационного обеспечения, отдел кадрового, правового обеспечения
15.	Организовывать систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации органом государственной власти своих функций, и внесение уточнений в перечень должностей государственной гражданской службы органа государственной власти, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также учет данных должностей в утверждаемом руководителем органа государственной власти перечне конкретных должностей государственной гражданской службы органа государственной власти, при назначении на которые граждане и при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также	До 20 декабря 2026 года	Отдел кадрового, правового обеспечения

	сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.		
16.	<p>Обеспечить незамедлительное информирование Главы Республики Тыва, курирующих заместителей Председателя Правительства Республики Тыва, управления по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва и иных должностных лиц по телефону или иным доступным видом связи (с последующим направлением в течение суток письменного специального донесения) о возбуждении уголовных дел в отношении гражданских служащих и руководства подведомственных государственных учреждений Республики Тыва, о проведении следственных и оперативно-розыскных мероприятий в служебных помещениях, а также иных происшествиях чрезвычайного и нештатного характера в порядке, установленном распоряжением Главы Республики Тыва от 29 января 2021 г. № 33-РГ «О представлении органами исполнительной власти Республики Тыва специальных донесений на имя Главы Республики Тыва» и постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2018 г. № 591 «О правовом обеспечении деятельности органов исполнительной власти Республики Тыва».</p>	<p>В течение суток с момента происшествия или того момента, когда стало известно о происшествии</p>	<p>Отдел кадрового, правового обеспечения</p>

17.	<p>Принять меры по предупреждению коррупции в Министерстве и подведомственных учреждениях в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе:</p> <p>обеспечить применение методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в подведомственных организациях;</p> <p>обеспечить проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации подведомственными организациями своих функций, и утверждение перечней должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>провести профилактическую работу в подведомственных организациях по предупреждению коррупционных правонарушений и проявлению бытовой коррупции.</p>	В течение года	Отдел кадрового, правового обеспечения
-----	--	----------------	--