

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 октября 2012 г. N 593

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ
НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства РТ
от 30.01.2013 N 42, от 29.10.2015 N 489)

В соответствии с [пунктом 1 статьи 17](#) Закона Республики Тыва от 19 марта 2008 года N 640 ВХ-2 "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва", [статьей 20](#) Закона Республики Тыва от 12 января 2000 года N 389 "О муниципальной службе" Правительство Республики Тыва постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [нормативы](#) формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва.
2. Органам местного самоуправления Республики Тыва в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего постановления привести в соответствие с ним муниципальные правовые акты.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2013 г.
4. Опубликовать настоящее постановление в газетах "Тувинская правда" и "Шын".

Глава - Председатель Правительства
Республики Тыва
Ш.КАРА-ООЛ

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 26 октября 2012 г. N 593

НОРМАТИВЫ
ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА ДЕПУТАТОВ,
ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ
ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства РТ
от 30.01.2013 N 42, от 29.10.2015 N 489)

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва в муниципальных образованиях, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, устанавливаются в виде предельных

значений размеров оплаты труда.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства РТ от 29.10.2015 N 489)

1.2. В целях установления предельных значений размеров оплаты труда муниципальные образования распределяются в зависимости от численности населения.

1.3. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**2. Предельные значения размеров оплаты труда
депутатов, выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе**

2.1. Предельные значения размеров оплаты труда депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

2.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с [Законом](#) Республики Тыва "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления Республики Тыва" включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

2.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РТ от 30.01.2013 N 42)

2.2. [Предельные значения размеров](#) должностных окладов депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установлены в приложении N 1 к настоящим Нормативам.

2.3. Предельные значения [размеров окладов](#) за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящим Нормативам.

2.4. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия труда к должностному окладу составляют:

Численность населения муниципальных образований, тыс. человек					
свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	до 6,5
процентов					
до 170	до 170	до 160	до 150	до 140	до 120

2.5. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размере 30 процентов от должностного оклада.

2.6. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

2.7. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения составляют:

Численность населения муниципальных образований, тыс. человек					
свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	до 6,5
Оклады денежного содержания					
1,9	1,7	1,6	1,5	1,4	1,2

2.8. Предельные значения размеров премирования депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование депутатов и выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

2.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска депутатам и выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания.

2.10. **Предельные размеры компенсаций** для лиц, замещающих выборные муниципальные должности в сельских поселениях, на непостоянной основе, устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Нормативам.

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.1.1. В состав денежного содержания в соответствии с [Законом](#) Республики Тыва "О муниципальной службе" включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.1.2. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РТ от 30.01.2013 N 42)

3.2. **Предельные значения размеров** должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении N 2 к настоящим Нормативам.

3.3. **Предельные значения размеров** окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящим Нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.4. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

	Численность населения муниципальных образований, тыс. человек					
	свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	до 6,5
	процентов					
Высшая группа	до 170	до 170	до 160	до 150	до 140	до 120
Главная группа	до 140	до 140	до 140	до 130	до 130	до 110
Ведущая группа	до 120	до 120	до 120	до 110	до 110	до 90
Старшая группа	до 90	до 90	до 90	до 90	до 90	до 70
Младшая группа	до 60	до 60	до 60	до 60	до 60	до 60

3.5. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже муниципальной службы:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.6. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.7. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

КонсультантПлюс: примечание.

В тексте документа была допущена техническая ошибка: в строке "Главная группа" последнего столбца "до 6,5" следует применять значение

"1,1". Ранее было указано значение "1,3".

	Численность населения муниципальных образований, тыс. человек					
	свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	до 6,5
	окладов денежного содержания					
Высшая группа	1,9	1,7	1,6	1,5	1,4	1,2
Главная группа	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,1
Ведущая группа	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0
Старшая группа	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Младшая группа	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

3.8. Предельные значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачивается единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя.

4. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати должностных окладов;
- 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;
- 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати окладов денежного содержания;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания.

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва.

Приложение N 1

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ДЕПУТАТОВ И ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ
ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Размеры предельных нормативов должностных окладов депутатов и лиц, замещающих выборные муниципальные должности в городских округах, муниципальных районах Республики Тыва

Наименование должности	Численность населения, тыс. человек						
	свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	6,5 - 3,0	до 3,0
Глава городского округа (муниципального района) - председатель Хурала представителей муниципального образования	5871	5525	5180	4869	4576	3989	3799
Глава муниципального района - председатель администрации муниципального образования	-	-	4921	4626	4348	3799	3609
Депутат Хурала представителей муниципального образования, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей	5180	4835	4351	4090	3661	3191	3039

2. Размеры предельных нормативов должностных окладов
депутатов и лиц, замещающих выборные муниципальные
должности в городских поселениях Республики Тыва

Наименование должности	Численность населения, тыс. человек				
	свыше 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	6,5 - 3,0	до 3,0
Глава городского поселения - председатель Хурала представителей органа муниципального образования	4675	4395	4131	3601	3428
Глава городского поселения - председатель администрации муниципального образования	4441	4175	3924	3421	3257
Депутат Хурала представителей муниципального образования, осуществляющий свои полномочия на постоянной основе в должности заместителя председателя Хурала представителей	4133	3885	3478	3031	2887

3. Размеры предельных нормативов должностных
окладов лиц, замещающих выборные муниципальные
должности в сельских поселениях Республики Тыва

Наименование должностей	Численность населения, тыс. человек	
	свыше 3,0	3,0 - 1,5
Выборные муниципальные должности		
Глава сельского поселения -	3428	3257

председатель администрации одновременно председатель Хурала представителей муниципального образования		
Глава сельского поселения - председатель Хурала представителей муниципального образования	3428	3257

Приложение N 2

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИЙ ДЛЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЯХ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА НА НЕПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Наименование должностей	Численность населения, тыс. человек		
	1,5 - 1,0	1,0 - 0,7	до 0,7
Выборная муниципальная должность			
Глава сельского поселения - председатель Хурала представителей муниципального образования	компенсация в размере 15000 руб.	компенсация в размере 10000 руб.	компенсация в размере 5000 руб.

Приложение N 3

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

1. Размеры предельных нормативов должностных окладов муниципальных служащих в городских округах, муниципальных районах Республики Тыва

Наименование должности	Численность населения, тыс. человек						
	свыше 100,0	100,0 - 50,0	50,0 - 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	6,5 - 3,0	до 3,0
1	2	3	4	5	6	7	8
Высшая группа							
Председатель администрации (мэр) <*>	5577	5249	4921	4626	4348	3789	3609
Главная группа							
Первый заместитель председателя администрации (первый заместитель мэра)	5298	4987	4675	-	-	-	-
Заместитель главы муниципального образования <*>	5180	4835	4489	4220	3966	3410	3248
Заместитель председателя администрации (заместитель мэра)	5180	4835	4489	4220	3966	3410	3248
Председатель контрольно-счетного органа (в администрации городского округа, муниципального района)	4144	3799	3453	3315	3215	2768	2636

Ведущая группа							
Управляющий делами	4144	3799	3453	3315	3215	2768	2636
Начальник управления	4144	3799	3453	3315	3215	2768	2636
Начальник отдела	3453	3453	3177	3050	2958	2546	2425
Инспектор контрольно-счетного органа	3453	3453	3177	3050	2958	2546	2425
Старшая группа							
Заместитель начальника управления	3799	3453	-	-	-	-	-
Заместитель начальника отдела	3108	3108	-	-	-	-	-
Главный специалист	2763	2763	2763	2763	2763	2272	2272
Главный специалист контрольно-счетного органа	2763	2763	2763	2763	2763	2272	2272
Ведущий специалист	2417	2417	2417	2417	2417	2136	2136
Младшая группа							
Специалист 1 разряда	2072	2072	2072	2072	2072	2072	2072
Специалист 2 разряда	1727	1727	1727	1727	1727	1727	1727
Специалист	1653	1653	1653	1653	1653	1653	1653

2. Размеры предельных нормативов должностных окладов
муниципальных служащих в городских поселениях
Республики Тыва

Наименование должности	Численность населения, тыс. человек
------------------------	-------------------------------------

	свыше 19,0	19,0 - 12,0	12,0 - 6,5	6,5 - 3,0	до 3,0
Высшая группа					
Председатель администрации <*>	4441	4175	3924	3421	3257
Главная группа					
Заместитель главы муниципального образования <*>	4265	4009	3768	3240	3086
Заместитель председателя	4265	4009	3768	3240	3086
Ведущая группа					
Начальник отдела	3018	2898	2810	2418	2304
Старшая группа					
Ведущий специалист	2417	2417	2417	2136	-
Младшая группа					
Специалист 1 разряда	2072	2072	2072	2072	2072
Специалист 2 разряда	1727	1727	1727	1727	1727
Специалист	1653	1653	1653	1653	1653

3. Размеры предельных нормативов должностных окладов
 муниципальных служащих в сельских поселениях
 Республики Тыва

Наименование должностей	Численность населения, тыс. человек			
	свыше 3,0	3,0 - 1,5	1,5 - 1,0	до 1,0
Муниципальные должности муниципальной службы в сельских поселениях				

Главная группа				
Председатель администрации <*>	3257	3159	3095	2988
Ведущая группа				
Заместитель главы муниципального образования <***>	3086	2993	-	-
Заместитель председателя администрации	3086	2993	2855	2758
Младшая группа				
Специалист 1 разряда	2072	2072	2072	2072
Специалист 2 разряда	1727	1727	1727	1727
Специалист	1653	1653	1653	1653

<*> - должность председателя администрации относится к должностям муниципальной службы в случае замещения должности по контракту;
<***> - должность главы муниципального образования относится к должностям муниципальной службы в случае, если глава муниципального образования возглавляет администрацию. В этом случае должности первого заместителя, заместителя председателя администрации не предусматриваются.

Приложение N 4

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ
ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

Наименование квалификационных разрядов	Должностной оклад за классный чин (руб. в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	2763
Действительный муниципальный советник 2 класса	2590
Действительный муниципальный советник 3 класса	2417
Муниципальный советник 1 класса	2245
Муниципальный советник 2 класса	2072
Муниципальный советник 3 класса	1899
Советник муниципальной службы 1 класса	1727
Советник муниципальной службы 2 класса	1554
Советник муниципальной службы 3 класса	1381
Референт муниципальной службы 1 класса	1295
Референт муниципальной службы 2 класса	1122
Референт муниципальной службы 3 класса	1036
Секретарь муниципальной службы 1 класса	863
Секретарь муниципальной службы 2 класса	777
Секретарь муниципальной службы 3 класса	691
